

## PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Anno 2018	Numero dipendenti	Costo personale	Lavorativi gg.	Presenza		Assenza		<i>di cui ferie,permessi</i>		<i>di cui malattia</i>		<i>di cui altre cause</i>	
				gg.	%	gg.	%	gg.	%	gg.	%	gg.	%
trimestre 1	0,75	4.193	48,0	35,1	73,18%	12,9	26,82%	6,1	12,76%	0,0	0,00%	6,8	14,06%
trimestre 2	0,75	5.902	46,5	38,1	81,99%	8,4	18,01%	1,6	3,49%	0,0	0,00%	6,8	14,52%
trimestre 3	0,75	4.429	48,0	29,5	61,46%	18,5	38,54%	12,5	26,04%	0,8	1,56%	5,3	10,94%
trimestre 4	0,75	6.271	47,3	38,6	81,75%	8,6	18,25%	4,9	10,32%	0,0	0,00%	3,8	7,94%
<b>Tot. anno</b>	<b>0,75</b>	<b>20.794</b>	<b>189,8</b>	<b>141,4</b>	<b>74,51%</b>	<b>48,4</b>	<b>25,49%</b>	<b>25,1</b>	<b>13,24%</b>	<b>0,8</b>	<b>0,40%</b>	<b>22,5</b>	<b>11,86%</b>

Anno 2017	Numero dipendenti	Costo personale	Lavorativi gg.	Presenza		Assenza		<i>di cui ferie,permessi</i>		<i>di cui malattia</i>		<i>di cui altre cause</i>	
				gg.	%	gg.	%	gg.	%	gg.	%	gg.	%
trimestre 1	0,75	4.200	48,0	37,4	77,86%	10,6	22,14%	4,6	9,64%	0,0	0,00%	6,0	12,50%
trimestre 2	0,75	5.678	45,8	38,9	84,97%	6,9	15,03%	0,1	0,27%	0,0	0,00%	6,8	14,75%
trimestre 3	0,75	4.524	48,0	29,1	60,68%	18,9	39,32%	13,6	28,39%	0,0	0,00%	5,3	10,94%
trimestre 4	0,75	5.973	45,8	33,9	74,04%	11,9	25,96%	5,9	12,84%	0,0	0,00%	6,0	13,11%
<b>Tot. anno</b>	<b>0,75</b>	<b>20.376</b>	<b>187,5</b>	<b>139,3</b>	<b>74,27%</b>	<b>48,3</b>	<b>25,73%</b>	<b>24,3</b>	<b>12,93%</b>	<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>	<b>24,0</b>	<b>12,80%</b>

Anno 2016	Numero dipendenti	Costo personale	Lavorativi gg.	Presenza		Assenza		<i>di cui ferie,permessi</i>		<i>di cui malattia</i>		<i>di cui altre cause</i>	
				gg.	%	gg.	%	gg.	%	gg.	%	gg.	%
trimestre 1	0,75	3.883	46,5	36,8	79,03%	9,8	20,97%	3,0	6,45%	0,0	0,00%	6,8	14,52%
trimestre 2	0,75	5.680	46,5	37,3	80,11%	9,3	19,89%	3,3	6,99%	0,0	0,00%	6,0	12,90%
trimestre 3	0,75	4.734	48,8	31,5	64,62%	17,3	35,38%	16,5	33,85%	0,0	0,00%	0,8	1,54%
trimestre 4	0,75	6.016	46,5	33,5	72,04%	13,0	27,96%	8,5	18,28%	0,0	0,00%	4,5	9,68%
<b>Tot. anno</b>	<b>0,75</b>	<b>20.313</b>	<b>188,3</b>	<b>139,0</b>	<b>73,84%</b>	<b>49,3</b>	<b>26,16%</b>	<b>31,3</b>	<b>16,60%</b>	<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>	<b>18,0</b>	<b>9,56%</b>